
PostgreSQL 管理员中级资格认证（线上）考试

考生须知

一、考试目标及对象：

由工业和信息化部人才交流中心举办此次《PostgreSQL 管理员》中级资格认证（线上）考试。经考试合格者，将获得由工业和信息化部人才交流中心颁发的“工业和信息化人才岗位能力评价-PostgreSQL 管理员中级”的证书。

二、考试时间：

2021 年 8 月 28 日 下午 14：00-17：00

三、考试地点及方式：

1、地点：地点不限。

2、方式：电脑视频会议监控+手机端（或电脑端）答题。

考试答题系统会有变更情况发生，请考生听从监考老师统一安排：

第一维度：专业知识综合能力，人才中心考试系统答题+电脑视频会议监控；

第二维度：技术技能，考试星答题+电脑视频会议监控；

第三维度：工程实践，人才中心考试系统答题+电脑视频会议监控

四、考试范围：

“PostgreSQL 管理员”课堂讲授内容。

五、考试设置及评分标准：

本次考试总分一百分，共分为三个维度对考生进行考察；

第一维度（总分占比 50%）：专业知识综合能力，考试时间：14：00-15：30，本部分主要考察考生客观基础知识的掌握情况；

本部分满分 100 分：单选，每题 1 分，共 40 题；

多选，每题 1 分，共 30 题；

判断，每题 1 分，共 30 题；

第二维度（总分占比 25%）：技术技能，考试时间：15：35-16：35，本部分主要考察考生基础知识的灵活应用能力；

第三维度（总分占比 25%）：工程实践，考试时间：16：40-17：00，本部分主要以考生所提供的成果物为基础，为考生定级提供参考依据；

5.2 工业和信息化人才岗位能力评价计分结构（中级）

表 5 工业和信息化人才岗位能力评价计分结构（中级）

评价维度	评价方式	能力要求	分值结构	评分分值及核算说明
专业知识 综合能力	笔试考核		50%	满分总计 50 分
技术技能	实验考核		25%	满分总计 25 分
工程实践	成果评价 (13 级标准)		25%	中级阶段的工程实践能力评价以被评估对象所提供的相关交付物为基础，依据交付物 13 级标准评价验证后累计计分形成（13 级标准和标准分值详见附件 A），满分总计 25 分
备注	1. 所有参加初级评价者必须参加笔试和实验考核，工程实践未参加则按零分计算； 2. TEI（中级）总分=笔试得分+实践得分+成果评价得分； 3. 绿色区域用于描述不同岗位中级产业人才应该具备的能力。			

MHTEC-2020-XX

附录 A

(资料性附录)

工程实践能力交付物要求及说明

本附录主要用于说明工业和信息化人才岗位能力工程实践能力评价中交付物类别、交付物要求评估方法及得分说明。

A.1 工业和信息化人才岗位工程实践能力交付物类别及评估层级

工程实践能力交付物，根据国家标准 GB/T22900-2009《科学技术研究项目评价通则》制定的技术类模板进行分类，分为主交付物和副交付物。主交付物包含软件与硬件，硬件是指所有硬科技（物质态）成果，软件是指所有软件（非物质态）成果。表 A.1 为主交付物评估层级要求。

表 A.1 主交付物评估层级要求

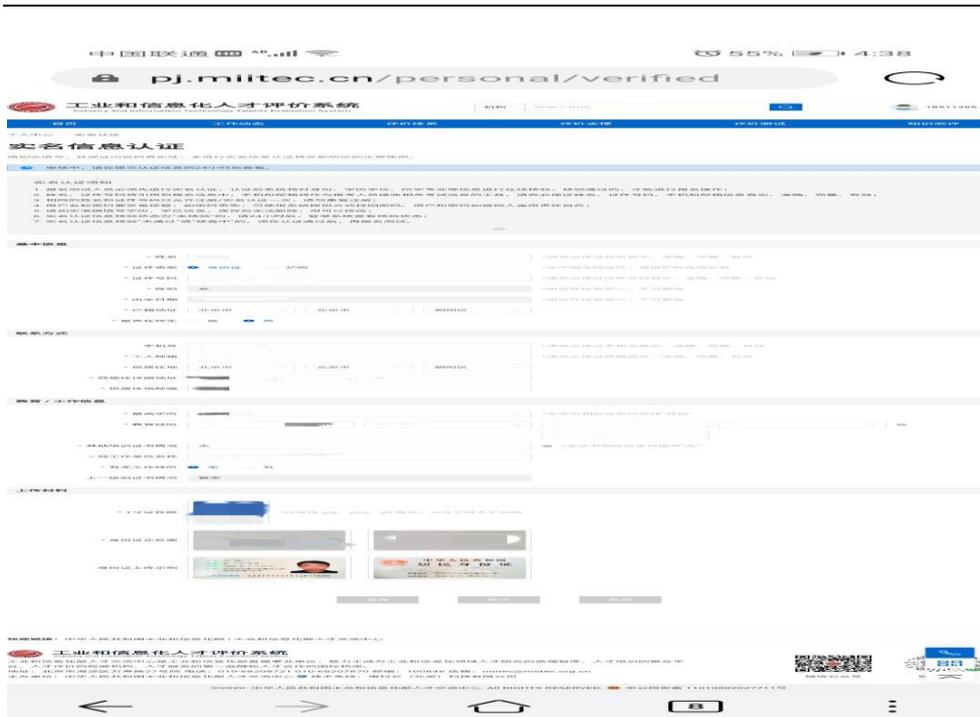
成果交付物			硬件		软件		标准 分值
			包含所有硬成果包含设备、 仪器、实验、装置等		包含所有软件形式交付的 产品和服务产品		
评估层级							
商业 运作	13级	回报级	项目总收益-总投入 ≥ 0		项目总收益-总投入 ≥ 0		4096
	12级	利润级	累计净利润 \geq 总投入的 50%		累计净利润 \geq 总投入的 50%		2048
	11级	盈亏级	累计销售量达到盈亏平衡点, 累计 净利润 ≥ 0		累计销售量达到盈亏平衡点, 累计净 利润 ≥ 0		1024
	10级	销售级	累计销量 \geq 盈亏平衡点 30%		累计销量 \geq 盈亏平衡点 30%		512
产品 创新	9级	系统级	实际通过任务运行考验		系统通过实际运行合格		256
	8级	产品级	实际系统完成并通过验证		实际运行环境中测试合格		128
	7级	环境级	在实际环境中样机试验		中试环境中指标测试合格		64
	6级	正样级	相关环境中系统样机演示		模拟环境中功能性指标通过		32
	5级	初样级	相关环境中的初样满足要求		软件完成(通过 CMM2 认证)		16
知识 创新	4级	功能级	关键功能实验验证结论成立		软件架构完成		8
	3级	仿真级	实物/虚拟仿真验证结论成立		确认方案可行		4
	2级	方案级	形成了技术概念开发方案		形成技术方案		2
	1级	报告级	观察到基本原理并报告		发现数学原理或运算法则		1
备注			1. 交付物的每个级别对应不同分值; 2. 计分原则为级别累积分, 例如 1-13 级全流程完成后总分为 8191 分; 3. 在人才岗位能力评价计分应用中, 将总分值限定为 100 分, 各级分值等比例压缩。				

副交付物包含标准、专利与著作。标准可分为技术标准、管理标准, 专利可分为发明、外观及实用型专利, 论著可分为论文、教材、实验、报告等。表 A.2 为副交付物主交付物评估层级要求。

MIITEC-2020-XX

表 A.2 副交付物评估层级要求

成果交付物			标准		专利		论著		标准 分值
			包含技术标准和管理 标准		包含发明专利、外观 专利、实用新型专利、 电路布线、软著等		包含论文、论著、教材、实 验、报告等		
评估层级									
商业 运作	13级	回报级	形成国家级标准		第 7 笔许可费		形成一个专业或学科		4096
	12级	利润级	形成行业级标准		第 5 笔许可费		形成一本教科书		2048
	11级	盈亏级	形成企业/团体级标准		第 3 笔许可费		形成一个新理论并被写入教材		1024
	10级	销售级	形成内部级标准		第 1 笔许可费		被作为后续研究课题的基础		512
产品 创新	9级	系统级	正式实施		批准(专利授权号)		国际同行评议获得多数认可		256
	8级	产品级	正式发布		复审		多次发表在国际顶级刊物上		128
	7级	环境级	报批稿通过		异议		在国内、外专业期刊上发表		64
	6级	正样级	送审稿通过		公告		国内同行评议获得多数认可		32
	5级	初样级	征求意见稿完成		进入实质审查		第二稿完成		16
知识 创新	4级	功能级	形成标准草案		请求实质审查		第一稿完成		8
	3级	仿真级	标准编制号		早期公开(申请公布 号)		理论论证可行并提出大纲		4
	2级	方案级	形成标准建议		初步审查		提出了理论概念与研究方案		2
	1级	报告级	申请		申请		观察到问题、提出并报告		1
备注			1. 交付物的每个级别对应不同分值 2. 计分原则为级别累积分, 例如 1-13 级全流程完成后总分为 8191 分。 3. 在人才岗位能力评价计分应用中, 将总分值限定为 100 分, 各级分值等比例压缩。						



3、**报名成功：**页面会显示电子准考证信息、开考倒计时等内容

4、**考前签到：**考生需提前 20 分钟到场，根据考试群内的“腾讯会议-会议号”进入会议室，向监考考官出示准考证，经考官验证合格后即可做待考准备。考生需在电脑端提前安装“腾讯会议”软件，用来作为考试现场监控（腾讯会议名称需改成本名）。

5、**考前准备：**登录考试网址，进入考试倒计时页面；调试好摄像头方向，确保能够看清本人及考试操作动作（视频监控环境与本人距离 0.5 米为宜），确保网络信号顺畅以免影响考试（若网络卡顿可用热点）。

6、考试过程中如出现试题打不开或无法进入页面情况，请在腾讯会议聊天栏打字，考官会及时回复并解决。

7、待考生答题全部完成，提交完三个部分的考卷后，考生需要在腾讯会议室聊天框内上传一句“试卷已全部提交”，考官确认后方可自行退出视频考场。

七、考试须知：

- 1、考生应讲诚信并自觉服从监考工作人员的管理，不得扰乱考场秩序。
- 2、若考生迟到 20 分钟及以上将视为自行弃考。
- 3、若退出考试界面超过 5 次，系统将强制交卷。
- 4、交卷时间不设限制，考试时间截至时系统将强制交卷。
- 5、考试过程中必须开启“腾讯会议”视频，并确保本人在视频内，主考官会全程

录屏，并随时截屏存留照片，如经考官提醒仍不出现在监控范围，超过3次考试作废。考生不得查阅资料或通过其他方式查找答案，若有严重违规操作者，将视为作弊本次考试判为不通过。

6、考试结束后，15个工作日内在工业和信息化部人才交流中心官网上可自行查询考试结果，考试合格者将会获得“工业和信息化人才岗位能力评价”的证书。

2021年8月24日